

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ｽﾙﾌｯﾌﾞ 事業所
住 所	福岡県久留米市新合川2-6-27ゆめﾊﾞｰｼﾞﾙ5F
電話番号	0942-45-7355

事業所番号	4012701589
管理者名	野口 誠
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合：-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	130	点	/ 200点
----	-----	---	--------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（R5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	37,160	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,290	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 8月～ 7月）

前々々年度（R3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,213,754	円	利用者に支払った賃金総額	36,150,613	円	収支	▲ 34,936,859	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,224,291	円	利用者に支払った賃金総額	35,759,400	円	収支	▲ 34,535,109	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	31,993,767	円	利用者に支払った賃金総額	31,429,618	円	収支	564,149	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（R5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（R5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	久留米商工会議所事業承継セミナー
研修講師	廣門 和久
実施日・受講者数	3月 6日 1人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	スキルアップラボ事業所
実施日/参加者数	5月 17日 1人

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	きらりマルシェ
主催者名	あかるか
日時	R6年 2月 24日
内容	障害施設販路拡大

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	4年 10月 1日
人事評価制度の対象職員数	10名
うち昇給・昇格を行った者	3名
当該人事評価制度の周知方法	

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日	3月 29日
規格等の内容	ISO14001

## (Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日	R5年 10月 28日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	スリアップ° 事業所	事業所番号	4012701589
住 所	福岡県久留米市新合川2-6-27ゆめパ° -ビル5 F	管理者名	野口 誠
電話番号	0942-45-7355	対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 匠宮</p> <p>実施日程 月～土曜日</p> <p>実施した生産活動 熊手制作</p> <p>利用者数 1日5名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>○社会的ルール・コミュニケーション能力を身に付ける</p> <p>○一般就労に向けての視野の拡大</p> <p>○一般就労に近い形で働く場を提供し、利用者の能力・意欲の向上を目指す</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>成果として、企業職員と協働する事で社会的ルール・コミュニケーション能力を身に付ける事が出来てきている。また、意欲の向上に繋がり、一般就労を目指していこうとされる利用者も出てきた</p> <p>課題としては、仕事の効率化を図り、生産性を上げていく</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価




<p>今年は昨年に比べてよい結果を達成しました。コミュニケーションと相互理解を更に強化する予定です。作業中に周囲を注意深く観察し、助けが必要な場合やキカイに問題がある場合は、すぐに工場管理者に連絡できるようにします。また、知識や経験を共有していく事で怪我する事なく効率性を高め連帯感と協力関係を構築しましょう</p>			
--	--	--	--

連携先企業名	(株) 匠宮	担当者名	チャン
--------	--------	------	-----

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	スナップ事業所	事業所番号	4013300100
住所	福岡県久留米市新合川2-6-27ゆめパルク5F	管理者名	野口 誠
電話番号	0942-45-7355	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>つきは市地域障害者協議会にて福岡障害者職業センター「精神障害のある方が安定して働くための支援」のセミナーを職員が受け、利用者に勉強会を行った</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>安定して働く為に生活習慣を整える事が大切で、よい生活習慣を送る為のセルフケアについて学ぶ</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>状況分析・自己分析をしながら、生活習慣を整える事を学んだ</p> <p>一般就労で働く上での身に付ける知識等はまだまだあるので、定期的な勉強会を行っていきたい</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>内容が深くなればなる程、難しくなっていくが事業所職員はしっかりと一つひとつを理解されていていっている職員含め利用者の方も自分の生活に係る大事な事なので、これからも勉強会の機会を増やしていければよい</p>	
<p>連携先企業（担当者）</p>	<p>福岡障害者職業センター 小野寺十二</p>

## 利用者からの意見・評価

<p>知らなかった事を勉強できたのでよかった。このような勉強会等がないと、自分で勉強する機会がないので勉強会を増やしてほしい</p>
--